

北京国枫律师事务所
关于河南明泰铝业股份有限公司
2016 年限制性股票股权激励计划
预留授予的限制性股票第一期解锁相关事项的
法律意见书

国枫律证字[2016]AN391-6 号



GRANDWAY

北京国枫律师事务所

Beijing Grandway Law Offices

北京市东城区建国门内大街 26 号新闻大厦 7 层 邮编: 100005

电话(Tel): 010-88004488 传真(Fax): 010-66090016

www.grandwaylaw.com

释 义

本法律意见书中，除非文义另有所指，下列词语或简称具有如下含义：

明泰铝业/公司/上市公司	指	河南明泰铝业股份有限公司
《股权激励计划(草案)》、 本次激励计划	指	《河南明泰铝业股份有限公司 2016 年限制性股票股权激励计划(草案)》
本次股权激励	指	明泰铝业实施本次《股权激励计划(草案)》的行为
激励对象	指	本次激励计划规定的符合授予限制性股票资格的人员
限制性股票	指	根据本次激励计划，激励对象有权获授或购买的附限制性条件的明泰铝业股票
本次解锁	指	公司 2016 年限制性股票股权激励计划预留授予的限制性股票第一期解锁的相关事项
《公司章程》	指	《河南明泰铝业股份有限公司章程》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
股东大会	指	河南明泰铝业股份有限公司股东大会
董事会	指	河南明泰铝业股份有限公司董事会
监事会	指	河南明泰铝业股份有限公司监事会
薪酬委员会	指	河南明泰铝业股份有限公司董事会薪酬委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
本所	指	北京国枫律师事务所
元	指	人民币元

注：本法律意见书除特别说明外，所有数值保留两位小数，若出现总计数与所列数值总和不符，均为四舍五入所致。



GRANDWAY

北京国枫律师事务所
关于河南明泰铝业股份有限公司
2016年限制性股票股权激励计划
预留授予的限制性股票第一期解锁相关事项的
法律意见书

国枫律证字[2016]AN391-6号

致：河南明泰铝业股份有限公司

根据本所与明泰铝业签订的《律师服务合同》，本所接受明泰铝业的委托，担任明泰铝业本次股权激励的特聘专项法律顾问。本所根据《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》的相关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对明泰铝业提供的文件和有关事实进行了核查和验证（以下简称“查验”），并就本次解锁相关事项出具本法律意见书。

对本法律意见书的出具，本所律师特作如下声明：

1. 本所律师系依据本法律意见书出具日前已经发生或存在的法律事实以及我国现行法律、法规和中国证监会的相关文件的规定发表法律意见；

2. 本所律师已根据相关法律、法规、规章及规范性文件的规定严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用的原则，对明泰铝业本次解锁及本次回购注销相关事项的合法性、合规性、真实性和有效性进行了充分核查并发表法律意见，本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏，否则愿承担相应的法律责任；

3. 本所律师同意将本法律意见书作为明泰铝业本次解锁及本次回购注销相关事项所必备的法定文件随其他材料一起上报、披露，并依法对本法律意见书承担责任；



GRANDWAY

4. 本所律师同意明泰铝业自行引用或按照中国证监会的审核要求引用本法律意见书中的相关内容；

5. 对于从国家机关、具有管理公共事务职能的组织、会计师事务所、资产评估机构、资信评级机构、公证机构等公共机构直接取得的报告、意见、文件等文书，本所律师履行了《律师事务所从事证券法律业务管理办法》要求的相关注意义务，并将上述文书作为出具法律意见的依据；

6. 明泰铝业已保证，其已向本所律师提供了出具本法律意见书所必需的全部有关事实材料，所提供的文件和材料是真实、准确、完整的，无虚假记载、误导性陈述或任何重大遗漏，所提供文件材料为副本或复印件的，均与正本或原件一致；保证对所提供的文件和材料的真实性、准确性和完整性承担个别和连带的法律责任；

7. 本所律师已对出具本法律意见书有关的所有文件资料及证言进行审查判断，并据此出具法律意见；

8. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、公司、其他有关单位或有关人士出具或提供的证明文件、证言或文件的复印件出具法律意见；

9. 本法律意见书仅供明泰铝业本次解锁及本次回购注销相关事项之目的使用，不得用作任何其他用途。

根据相关法律、法规及规范性文件的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，本所律师对明泰铝业提供的文件和有关事实进行了查验，现出具法律意见如下：

一、本次股权激励的锁定期

根据《股权激励计划（草案）》，限制性股票授予后即行锁定，激励对象获授的全部限制性股票适用不同的锁定期，分别为1年和2年，均自授予之日起计算。在锁定期内，激励对象并不享有获授的限制性股票的以下权利，包括但不限于该等股票通过抵押、质押等任何方式支配该等限制性股票以获取利益的权利。



GRANDWAY

在解锁期，公司为满足解锁条件的激励对象办理解锁事宜，未满足解锁条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。预留部分限制性股票解锁安排如下表所示：

解锁安排	解锁时间	可解锁数量占预留部分限制性股票数量比例
第一次解锁	自预留部分限制性股票授予日起满 12 个月后的首个交易日至预留部分限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
第二次解锁	自预留部分限制性股票授予日起满 24 个月后的首个交易日至预留部分限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

根据 2017 年 1 月 9 日公司召开的第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第四次会议审议通过的《关于确定〈公司 2016 年限制性股票股权激励计划预留限制性股票授予方案〉的议案》、2017 年 1 月 25 日公司召开的 2017 年第一次临时股东大会审议通过的《关于确定〈公司 2016 年限制性股票股权激励计划预留限制性股票授予方案〉的议案》，确定本次股权激励预留授予对象共计 6 名，预留授予股票总数为 2,500,000 股，授予日为 2017 年 2 月 21 日，授予价格为 7.27 元/股。截至 2018 年 2 月 21 日，本次股权激励预留授予限制性股票第一期解锁时间届满。

二、本次解锁的条件

根据《股权激励计划（草案）》，本次解锁必须同时满足以下条件：

（一）公司业绩条件

本次股权激励预留部分限制性股票解锁的公司业绩考核目标如下：

解锁期	业绩考核目标	解锁比例
第一个解锁期	(1) 锁定期内归属于上市公司股东的净利润	50%



GRANDWAY

解锁期	业绩考核目标	解锁比例
	及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。 (2)以 2015 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润 15,469 万元为基数,公司 2017 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润较基数增长率不低于 21% (含本数)。	
第二个解锁期	以 2015 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润 15,469 万元为基数,公司 2018 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润较基数增长率不低于 33% (含本数)。	50%

若公司在提出本次激励计划后实施公开发行或非公开发行等再融资行为,则新增净资产对应的净利润额在考核年度内(2016年、2017年、2018年)各年均不计入当年净利润净增加额的计算。

(二) 激励对象个人绩效考核条件

在满足公司层面解锁业绩条件的前提下,公司对激励对象的年度绩效考核成绩将作为本次激励计划的解锁依据。激励对象只有在上一年度绩效考核满足条件的前提下,才能部分或全部解锁当期权益,具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定:

等级	A-优秀	B-良好	C-合格	D-待改进
解锁比例	100%		80%	0%

解锁期内考核若为 B-良好及以上则可以解锁当期全部份额,若为 C-合格则解锁 80%,剩余份额由公司统一回购注销,若为 D-待改进则取消当期获授权益份额,当期全部份额由公司统一回购注销。



GRANDWAY

（三）其他条件

激励对象申请根据本计划获授的限制性股票进行解锁，除需满足上表所列的公司业绩考核条件、激励对象考核条件以外，还必须同时满足如下条件：

1. 公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。



GRANDWAY

三、本次解锁的条件满足情况

（一）公司业绩条件

根据公司 2015 年度、2016 年度及 2017 年度审计报告、年报、募集资金存

放与实际使用情况专项报告等相关公告文件以及公司第四届董事会第二十七次会议决议、第四届监事会第二十三次会议决议等相关会议文件并经查验：

1. 以 2015 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润 15,469 万元为基数，公司 2017 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为 35,692 万元，增长率为 130.73%，高于本次激励计划解锁条件规定的 21%（含本数）；

2. 公司 2017 年度归属于上市公司股东的净利润为 35,197 万元，归属于上市公司股东的扣除非经常性损益后的净利润为 35,692 万元，均不低于授予日 2017 年 2 月 21 日前公司最近三个会计年度的平均水平且不为负。

（二）激励对象个人绩效考核条件

根据公司第四届董事会薪酬委员会第六次会议决议、公司第四届董事会第二十七次会议决议、第四届监事会第二十三次会议决议并经查验，本次解锁的 6 名激励对象的个人绩效考核结果均为合格以上，符合个人绩效考核要求。

（三）其他条件

1. 根据公司第四届董事会第二十七次会议决议、第四届监事会第二十三次会议决议等相关会议文件并经查验，截至本法律意见书出具日，公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。



GRANDWAY

2. 根据公司第四届董事会第二十七次会议决议、第四届监事会第二十三次会议决议等相关会议文件并经查验，截至本法律意见书出具日，本次解锁的激励对象未发生如下任一情形：

- (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- (6) 中国证监会认定的其他情形。

四、本次解锁的批准与授权

经查验，截至本法律意见书出具日，明泰铝业本次解锁已经履行了如下批准与授权程序：

1. 2016 年 9 月 29 日，公司召开第四届董事会第六次会议，审议通过了《关于〈河南明泰铝业股份有限公司 2016 年限制性股票股权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈河南明泰铝业股份有限公司 2016 年限制性股票股权激励计划绩效考核管理办法（草案）〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2016 年限制性股票股权激励计划相关事宜的议案》等议案。同日，独立董事就本次激励计划的相关议案发表了同意的独立意见。

2. 2016 年 9 月 29 日，公司召开第四届监事会第四次会议，对本次股权激励计划的激励对象名单进行核实，并审议通过了《关于〈河南明泰铝业股份有限公司 2016 年限制性股票股权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈河南明泰铝业股份有限公司 2016 年限制性股票股权激励计划绩效考核管理办法（草案）〉的议案》及《关于确定〈河南明泰铝业股份有限公司 2016 年限制性股票股



GRANDWAY

权激励计划激励对象名单》的议案》，认为本次获授限制性股票的激励对象的主体资格合法、有效。

3. 2016年10月17日，公司召开2016年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈河南明泰铝业股份有限公司2016年限制性股票股权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈河南明泰铝业股份有限公司2016年限制性股票股权激励计划绩效考核管理办法（草案）〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理2016年限制性股票股权激励计划相关事宜的议案》，决定实施本次股权激励并授权董事会办理激励对象解锁所必须的全部事宜以及授权董事会决定限制性股票激励计划的变更与终止。

4. 2016年10月24日，公司召开第四届董事会第八次会议及第四届监事会第六次会议，审议通过了《关于向2016年限制性股票股权激励对象授予限制性股票的议案》，确定本次股权激励首次授予对象共计581名，授予股票总数为30,540,000股，其中预留限制性股票2,500,000股；本次股权激励授予日为2016年10月24日，授予价格为8.09元/股。同日，公司独立董事就本次激励计划首次授予的相关议案发表了同意的独立意见。

5. 2017年1月9日，公司召开第四届董事会第十一次会议及第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于确定〈公司2016年限制性股票股权激励计划预留限制性股票授予方案〉的议案》，因公司董事马廷义先生、化新民先生、杜有东先生、刘杰先生为本次股权激励预留权益授予对象或授予对象的亲属（授予对象不存在单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人的配偶、父母、子女），在董事会审议与本次股权激励预留权益事项相关的议案时需回避表决，导致公司第四届董事会第十一次会议参会的非关联董事人数不足三人。根据公司《关联交易管理制度》的相关规定，上述议案提交公司股东大会审议。同日，公司独立董事对本次激励计划预留授予的相关议案发表了同意的独立意见。

6. 2017年1月25日，公司召开2017年第一次临时股东大会审议通过了



GRANDWAY

《关于确定〈公司 2016 年限制性股票股权激励计划预留限制性股票授予方案〉的议案》，同意确定本次股权激励预留授予对象共计 6 名，预留授予股票总数为 2,500,000 股，授予日为 2017 年 2 月 21 日，授予价格为 7.27 元/股。

7. 2017 年 12 月 25 日，公司召开第四届董事会薪酬委员会第四次会议，审议通过了《关于 2016 年度员工个人工作绩效考核情况的议案》，就本次激励计划首次授予激励对象上一年度个人工作绩效考核情况进行核实。

8. 2017 年 12 月 26 日，公司召开第四届董事会第二十三次会议及第四届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司 2016 年限制性股票股权激励计划首期授予股份符合解锁条件股份第一期解锁的议案》，认为公司本次激励计划首次授予限制性股票的第一个解锁期的解锁条件已经成就，决定对本次股权激励首期授予的限制性股票实施第一期解锁；对符合部分解锁条件的激励对象高路遥持有的本次股权激励已获授第一期未解锁限制性股票（占首次授予限制性股票数量的 50%）解锁 80%（即 16,000 股），剩余 20%（即 4,000 股）由公司回购注销；对其余 577 名符合解锁条件的首次授予限制性股票激励对象持有的本次股权激励已获授第一期未解锁限制性股票（占首次授予限制性股票数量的 50%）全部解锁；该次解锁的限制性股票数量共计 14,001,000 股，董事会授权董事会办公室具体办理该期股份解锁的有关事宜。同日，公司独立董事就该次解锁相关议案发表了同意的独立意见。

9. 2018 年 4 月 27 日，公司召开第四届董事会薪酬委员会第六次会议，审议通过了《关于公司 2016 年度股权激励计划预留授予对象 2017 年度个人绩效考核的议案》，就本次激励计划预留授予激励对象上一年度个人工作绩效考核情况进行核实。

10. 2018 年 4 月 27 日，公司召开了第四届董事会第二十七次会议及第四届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于公司 2016 年限制性股票股权激励计划预留授予股份第一期解锁的议案》，鉴于公司及 2016 年限制性股票股权激励



GRANDWAY

计划 6 名预留授予股权激励对象的各项考核指标均满足《股权激励计划(草案)》规定的解锁条件, 依照公司 2016 年第三次临时股东大会授权董事会办理限制性股票股权激励计划的相关事宜, 决定对本次激励计划预留授予的限制性股票实施第一期解锁, 本次解锁比例为 50%, 本次解锁的限制性股票数量共计 1, 250, 000 股。

综上所述, 本所律师认为, 明泰铝业本次解锁已获得现阶段必要的批准和授权, 符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规、规章、规范性文件的规定及《股权激励计划(草案)》的相关内容。

五、结论意见

综上所述, 本所律师认为, 明泰铝业本次解锁条件已经满足; 本次解锁已获得现阶段必要的批准及授权, 符合《公司法》《证券法》《管理办法》等相关法律、法规、规章、规范性文件的规定及《股权激励计划(草案)》的相关内容; 明泰铝业应就本次解锁及时履行信息披露义务, 并按照相关法律、法规、规章、规范性文件的规定办理本次解锁的相关事宜。

本法律意见书一式肆份。



GRANDWAY

（此页无正文，为《北京国枫律师事务所关于河南明泰铝业股份有限公司 2016 年限制性股票股权激励计划预留授予的限制性股票第一期解锁相关事项的法律意见书》的签署页）

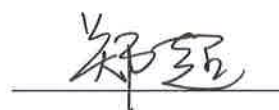


负责人

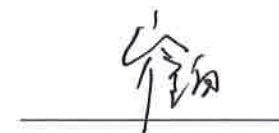


张利国

经办律师



郑超



崔白

2018年4月27日